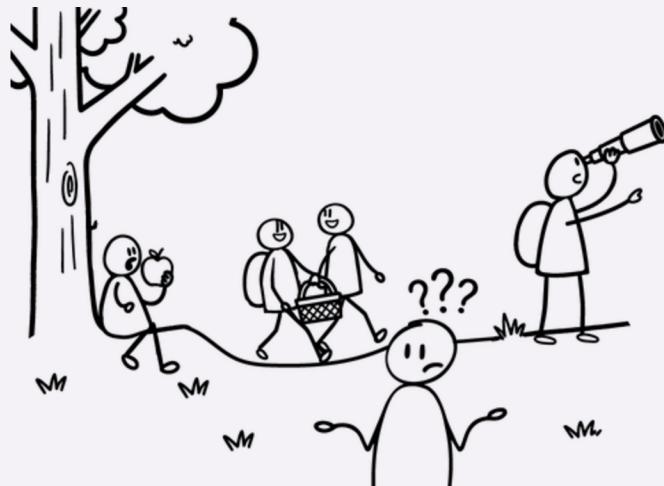


# FONCTIONNEMENTS COLLECTIFS



Il existe des outils pour accompagner les collectifs, à travers leur vie, leurs transformations et leurs conflits

- VOTRE COLLECTIF TRAVERSE UNE PÉRIODE DE TROUBLES SUITE À DES DÉPARTS SUCCESSIFS ?
- VOUS SENTEZ DES TENSIONS DANS LE GROUPE ET NE SAVEZ PAS QUOI EN FAIRE ?
- VOUS VOULEZ OUTILLER VOTRE COLLECTIF EN AMONT, SUR LA QUESTION DU CONFLIT, POUR POUVOIR RÉAGIR SI BESOIN ?

## Pourquoi nous formons à ça?

Mes complices, Les Biches Volantes, accompagnent des groupes à traverser les périodes de changement, les conflits, à repenser leur gouvernance.

Je fais des accompagnements avec elles. J'y apporte à la fois le volet « formation professionnelle » (organiser la montée en compétences, l'objectiver et la mesurer) et l'expérience ciblée de la gestion de cas de VSS au sein d'un groupe.

Nous intervenons ensemble, sur des formats hybrides entre formation et facilitation : transmission de contenu mais aussi temps de parole pour laisser émerger les problématiques, et temps de digestion et mise en pratique. Nous faisons la part belle au conflit, que nous voyons comme une richesse et un aspect nécessaire de la vie entre plusieurs humains.

## Ca peut ressembler à ça :

Février 2025 : le Kollectif K a vécu la révélation d'un viol en interne l'an dernier. L'urgence a été gérée, l'auteur écarté, la victime soutenue, mais iels restent avec de grandes questions, et des blessures au sein du collectif. En effet beaucoup sont ami·es avec l'auteur, d'autres restent avec de la colère du temps que ça a pris pour réagir... iels ne savent pas comment parler de la situation à leurs usagèr·es, et puis ça ouvre des questionnements sur la nécessité d'un protocole, sur leur part de responsabilité... Et il y a la question de la gouvernance aussi, car l'auteur était une personne centrale du collectif - comment repenser les choses suite à son départ ?

Nous proposons une intervention sur 3 mois :

→ Une première session de 2 jours pour soutenir et encadrer la mise en récit de ce qui s'est passé, dérouler les désaccords et leurs racines. On donne des outils pour les suites immédiates : que faire pour la victime, que faire avec l'auteur·e.

--Digestion tutorée--

→ Une deuxième intervention de 2 jours pour s'outiller autour des VHSS, apprendre ensemble comment mieux réagir, construire des outils de prévention.

--Production tutorée des outils--

→ Une troisième intervention de 3 jours pour repenser la gouvernance et assainir les bases.

--Suivi tutoré pour la mise en place--

# Conflits et agressions dans les groupes

## Programme de formation

Mise à jour : avril 2025

Pour le Kollectif K

### OBJECTIF DE COMPÉTENCE :

*De retour dans son environnement de travail, l'ancien-ne stagiaire sera capable de...  
Transformer un conflit interne en opportunité d'apprentissage pour le groupe*

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

*A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de ...*

- Réagir de manière adéquate face à une agression ou un conflit dans son collectif, en prenant en considération toutes les personnes impliquées, dans une perspective de justice transformatrice, de soin et de durabilité
- Participer à la mise en place d'une stratégie de prévention et de réduction des risques adaptée à la structure, et effectuer les ajustements nécessaires face aux imprévus
- Utiliser les bons outils pour analyser les fonctionnements d'un collectif, dégager des pistes d'amélioration et penser leur mise en place

### CONTENU DE LA FORMATION

#### Jours 1 à 3 :

Mettre en récit une situation de conflit et en analyser les enjeux individuels et collectifs

Soutenir une victime de violences dans une perspective globale

Se positionner vis à vis d'un-e auteur-e de violences

Prendre soin du groupe qui vit un conflit interne

#### Jours 4 à 6 :

Reconnaître des situations de VHSD dans son entourage et en analyser les mécanismes

Réagir de manière adéquate face à une situation de VHSD

Trouver des pistes pour réduire les risques des VHSS dans son collectif, participer à leur mise en place et à leurs ajustements

Soutenir une culture commune qui permet de réduire les risques et les dommages des violences systémiques

#### Jour 7 à 10 :

Reconnaître et analyser les fonctionnements d'un collectif et des ses conflits

Choisir les bons outils pour repenser la vision du projet et ses déclinaisons concrètes

Participer à la mise en place d'une stratégie de transformation pérenne

### INFOS PRATIQUES

Durée : 10 jours en modalité mixte : 7 jours en présentiel, 3 jours en distanciel