

VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES



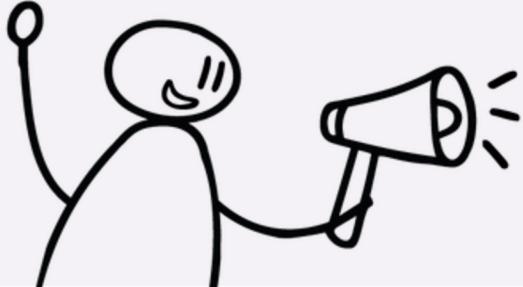
Travailler toustes
ensemble à la fin des
violences sexuelles et
du patriarcat

- VOUS AVEZ BESOIN DE VOUS METTRE EN CONFORMITÉ AVEC LES OBLIGATIONS LÉGALES, MAIS VOUS NE VOULEZ PAS PERDRE UNE JOURNÉE À VOUS ENNUYER DEVANT UN POWERPOINT ?
- VOUS VOULEZ EN PROFITER POUR VOUS OUTILLER RÉELLEMENT SUR LES PROBLÉMATIQUES PARTICULIÈRES QUI VOUS TRAVERSENT ?
- VOUS AVEZ DES VALEURS FÉMINISTES ET VOUS AVEZ BESOIN DE SOUTIEN POUR LES METTRE EN PRATIQUE ?

Pourquoi je forme à ça?

Depuis 2011, j'écoute et j'accompagne des victimes de violences sexuelles, conjugales et intrafamiliales, et des groupes qui cherchent à soutenir leurs proches. Dès le début, j'ai été confronté à des situations où l'auteur·ice était un·e proche du groupe. Il a donc fallu trouver des solutions pour accompagner, aussi, les auteur·es.

En 2017, #MeToo enclenche un mouvement de transformation sociétale. Grâce à celui-ci, aujourd'hui, mon expertise est reconnue. Je suis écouté, sollicité pour des conseils, et je peux même être rémunéré pour le faire !

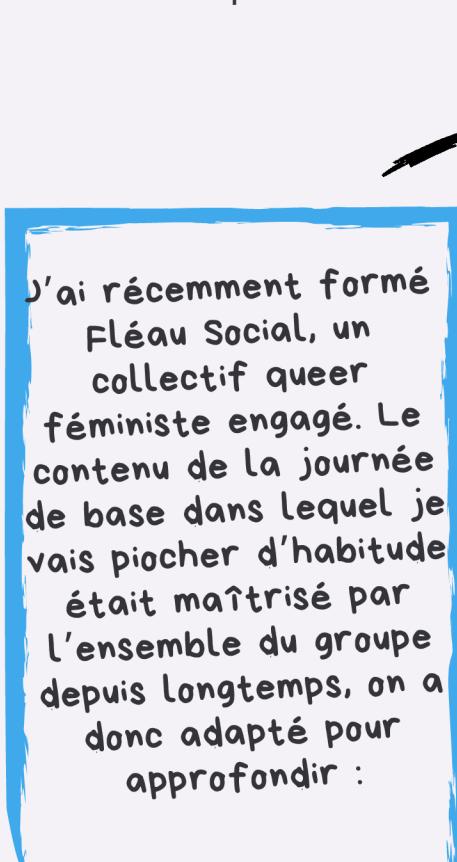


Je m'empresse donc, avec une pointe d'incrédulité, de partager au plus grand nombre mon regard et mes outils. Appliqués à la sphère professionnelle, il s'agit de s'appuyer sur l'encadrement légal, les particularités du secteur culturel, de passer cela au prisme des choix éthiques de votre groupe, afin d'ouvrir un ensemble de possibles pour réagir et prévenir au mieux.

Ca peut ressembler à ça :

Contrairement aux autres formations, celle-ci est encadrée par des attendus légaux de montée en compétences. J'ai donc un programme de formation standard, qui vous permet de faire prendre en charge le coût et de valoriser ensuite votre participation. Pour autant, vous noterez que les objectifs et le contenu sont très vagues, à dessein : le contenu sera sur-mesure.

Par exemple



J'ai récemment formé Fléau Social, un collectif queer féministe engagé. Le contenu de la journée de base dans lequel je vais piocher d'habitude était maîtrisé par l'ensemble du groupe depuis longtemps, on a donc adapté pour approfondir :

et de LGBTQphobies

Les fondamentaux des VHSS dans le spectacle vivant

Programme de formation pour Fléau Social

Mise à jour : octobre 2025

OBJECTIF DE COMPÉTENCE :

De retour dans son environnement de travail, l'ancien-ne stagiaire sera capable de... Agir face aux VHSS en milieu professionnel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la journée de formation, le stagiaire sera capable de ...

- Identifier des situations de VHSS dans son milieu professionnel, les nommer et en analyser les mécanismes
- Réagir de manière adéquate face à une situation de VHSS
- Trouver des pistes pour réduire les risques des VHSS dans son environnement de travail

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier des situations de VHSS dans son milieu professionnel, les nommer et en analyser les mécanismes

comprendre les implications du sexisme, du cissexisme et de l'hétérosexisme dans une perspective queer

Identifier comment sexismes et culture du viol se traduisent dans son secteur professionnel

Nommer les faits de VHSS en faisant référence au cadre légal

Réagir de manière adéquate face à une situation de VHSS

Activer les bons réflexes en tant que témoin

Orienter une victime qui vient demander de l'aide

Identifier les obligations de l'employeur

Trouver des pistes pour réduire les risques des VHSS dans son environnement de travail

Évaluer son propre environnement de travail au regard des obligations employeur

Identifier des leviers de changements possibles dans sa structure

INFOS PRATIQUES

Durée : 7h (1j)

Prérequis : Avoir été un collectif queer militant → bien connaître la question

LEN

ni.fr

Les fondamentaux des VHSS dans le spectacle vivant

Programme de formation

Mise à jour : octobre 2025

Module de base

OBJECTIF DE COMPÉTENCE :

De retour dans son environnement de travail, l'ancien·ne stagiaire sera capable de...

Agir face aux VHSS en milieu professionnel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la journée de formation, l'ancien·ne stagiaire sera capable de ...

- Identifier des situations de VHSS dans son milieu professionnel, les nommer et en analyser les mécanismes
- Réagir de manière adéquate face à une situation de VHSS
- Trouver des pistes pour réduire les risques des VHSS dans son environnement de travail

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier des situations de VHSS dans son milieu professionnel, les nommer et en analyser les mécanismes

Expliquer les mécanismes du sexisme dans une perspective intersectionnelle

Reconnaitre les éléments culturels qui soutiennent la possibilité des violences sexuelles

Identifier comment sexisme et culture du viol se traduisent dans son secteur professionnel

Nommer les faits de VHSS en faisant référence au cadre légal

Réagir de manière adéquate face à une situation de VHSS

Activer les bons réflexes en tant que témoin

Orienter une victime qui vient demander de l'aide

Identifier les obligations de l'employeur

Trouver des pistes pour réduire les risques des VHSS dans son environnement de travail

Évaluer son propre environnement de travail au regard des obligations employeur

Identifier des leviers de changements possibles dans sa structure

INFOS PRATIQUES

Durée : 7h (1j) Prérequis : Aucun